

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения культуры «Псковский
областной центр народного творчества»

В.Д. Рахман

«01» октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора Государственного
бюджетного учреждения культуры
«Псковский областной центр народного

творчества»

областной центра

народного творчества

«Псковский областной центр народного творчества»

Н.С. Белова

2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного бюджетного учреждения культуры
«Псковский областной центр народного творчества»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Псковский областной центр народного творчества» (далее – ГБУК «ПОЦНТ», учреждение), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения.

2. Оплата труда работников ГБУК «ПОЦНТ» состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников ГБУК «ПОЦНТ», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ГБУК «ПОЦНТ», занимающих должности общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 №8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области».

Размеры должностных окладов по должностям, относимым к профессиональным квалификационным группам «Рабочие культуры, искусства и кинематографии», «Работники культуры, искусства и кинематографии», и по иным должностям, не включенными в должности работников культуры, искусства и кинематографии, установлены Постановлением Правительства Псковской области 05.09.2022 №139 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области».

Размеры должностных окладов директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников ГБУК «ПОЦНТ» подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Правительства Псковской области.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам ГБУК «ПОЦНТ» устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработка плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

8) надбавка за работу специалистам учреждения, расположенных в сельской местности.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами

нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

13. Надбавка за работу специалистам учреждения (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

14. Работникам ГБУК «ПОЦНТ» устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- 5) надбавка за звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области».

15. Надбавка за звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области» устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в учреждении. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

При наличии у работника двух указанных в настоящем пункте званий устанавливается одна надбавка по выбору работника.

16. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

17. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

18. Размер должностного оклада директора ГБУК «ПОЦНТ» определяется на основе среднего должностного оклада работников ГБУК «ПОЦНТ», относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «деятельность учреждения культурно-досугового типа»:

- 1) Заведующий отделом (сектором);
- 2) методист;
- 3) главный специалист в отделах по направлениям деятельности (по жанрам);
- 4) специалист по фольклору;
- 5) специалист по жанрам творчества;
- 6) специалист по методике клубной работы;
- 7) режиссер массовых представлений;

8) руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства; специалист экспозиционного и выставочного отдела.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада директора учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада директора учреждения.

19. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу директора учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения и составляет 3,5.

20. Компенсационные выплаты директора учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

21. Стимулирующие выплаты директору учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения - Комитетом по культуре Псковской области, с учетом исполнения учреждением государственного задания, показателей эффективности деятельности возглавляемого им учреждения и показателей эффективности работы директора учреждения.

22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера) определяется Комитетом по культуре Псковской области, в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия оплаты труда директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера учреждения в случае включения учреждения в перечень государственных учреждений Псковской области, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный актом Правительства Псковской области.

23. Должностные оклады заместителя директора учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в размере 70 процентов должностного оклада директора учреждения.

24. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителю директора учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

25. Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения

26. Фонд оплаты труда ГБУК «ПОЦНТ» формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

29. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются Комитетом по культуре Псковской области в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

30. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников ГБУК «ПОЦНТ» и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

VII. Ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

31. Председатель Комитета по культуре Псковской области несет дисциплинарную ответственность за превышение установленного в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников ГБУК «ПОЦНТ».

32. Директор учреждения несет дисциплинарную ответственность за превышение установленного в соответствии с пунктом 22 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы его заместителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников ГБУК «ПОЦНТ».

VIII. Заключительные положения

33. Положение вступает в действие с 01.10.2022.

34. Срок действия является неограниченным.

35. Положение действует с момента утверждения его соответствующим приказом директора учреждения до принятия нового локального акта, регулирующего вопросы оплаты труда.