

Государственное бюджетное
учреждение культуры
«ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»
№ 1
от 27.10.2017 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБУК «ПОЦНТ»
Л.В. Федорова
«27» 10. 2017 г
Вводится с 01.01. 2018 года

г. ПСКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
Государственного бюджетного учреждения культуры
«Псковский областной центр народного творчества»
(ГБУК «ПОЦНТ»)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов работников государственных учреждений культуры Псковской области (далее соответственно – работники, учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов работников, устанавливаются согласно штатному расписанию.

Размеры должностных окладов руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливаются актами Администрации области.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

- 7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Данное повышение принято с учетом мнения профсоюзного комитета.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

13. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премии по итогам работы;
- выплаты за отличное качество выполняемых работ;

14. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

15. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

16. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры Псковской области, утвержденным Постановлением Администрации Псковской области от 06.03.2015 года №109.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения:

- заведующий отделом (сектором);
- методист;
- главный специалист в отделах по направлениям деятельности (по жанрам);
- специалист по фольклору;
- специалист по жанрам творчества;
- специалист по методике клубной работы;
- режиссёр массовых представлений;
- руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства;
- специалист экспозиционного и выставочного отдела.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

17. В соответствии с Постановлением Администрации Псковской области от 06.03.2015 года №109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений культуры Псковской области» размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения определяется исходя из масштаба управления учреждением. Повышающий коэффициент по группе оплаты труда ГБУК «ПОЦНТ» установлен в размере 1 к 3.

18. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются Государственным комитетом Псковской области по культуре (учредитель) учреждения с учетом критериев эффективности деятельности учреждения.

19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Государственным комитетом Псковской области по культуре, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности от 1 до 3. Группа по оплате труда №2.

20. Размер должностного оклада первого заместителей руководителя учреждения определяется на уровне 80% от должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада заместителя директора и главного бухгалтера определяется на уровне 70% должностного оклада руководителя учреждения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения культуры

21. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение имеет право на получение из областного бюджета доходов, полученных от платных услуг, оказанных учреждением.

22. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

23. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

24. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются Государственным комитетом Псковской области по культуре в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

25. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

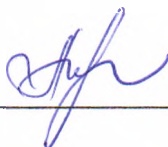
VII. Заключение:

Положение вступает в действие с **01.01.2018 года**.

Срок действия является неограниченным.

Действует до его отмены, либо до принятия нового локального акта.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК



Л.А. Чечельницкая

«27» 10 2017»