

Вс

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания трудового коллектива
Государственного бюджетного учреждения культуры
«Псковский областной центр народного творчества
ГБУК «ПОЦНТ»
от 01.09.2013 года

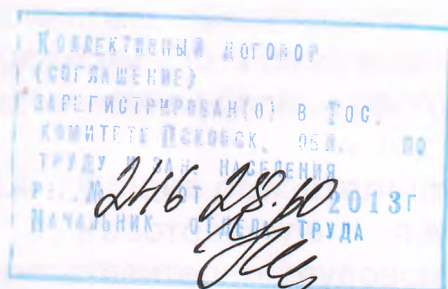
На собрании присутствовало - 28 человек

Слушали: Директора ГБУК «ПОЦНТ» **ФЕДОРОВУ** Ларису Викторовну и заместителя директора – председателя профсоюзного комитета – **ЧЕЧЕЛЬНИЦКУЮ** Лидию Александровну - **о принятии нового коллективного договора**


Голосовали: за - 28 человек
против - нет

ПОСТАНОВИЛИ:

- Принять новый коллективный договор государственного бюджетного учреждения культуры «Псковский областной центр народного творчества» ГБУК «ПОЦНТ»
- Ходатайствовать перед Главным государственным Управлением социального развития и труда Псковской области о регистрации коллективного договора.




Председатель
профкома


_____ подпись

Л.А. Чечельницкая
(расшифровка подписи)

Секретарь


_____ подпись

О.В. Шелогаева
(расшифровка подписи)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

01.09.2013 г

г. Псков

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Стороны и назначение коллективного договора

Сторонами настоящего договора являются:

- директор ГБУК «Псковский областной центр народного творчества» (далее ГБУК «ПОЦНТ») в лице Федоровой Ларисы Викторовны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники ГБУК «ПОЦНТ» в лице председателя профсоюзного комитета профсоюзной организации Чечельницкой Лидии Александровны, уполномоченной трудовым коллективом на ведение переговоров и подписание настоящего договора.

1.2 Предмет договора

Предметом настоящего договора являются дополнительные, по сравнению с законодательно установленными, гарантии об условиях труда и его оплаты.

Действие настоящего договора распространяется на всех работников учреждения, находящихся в трудовых отношениях с Работодателем на условиях найма в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3 Основные принципы заключения договора

Настоящий договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе соблюдения законодательных норм, реальности принятых обязательств. Договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ. Стороны признают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.4 Общие обязательства Работодателя и профсоюзного комитета

Работодатель признает профсоюзный комитет полномочным представителем трудового коллектива в вопросах труда и связанных с трудом иных элементах производственных отношений. Профком обязуется содействовать эффективной работе учреждения.

1.5 Срок действия договора

Настоящий коллективный договор заключен 01 сентября 2013 года, вступает в силу со дня его регистрации в Главном Государственном Управлении социального развития и труда Псковской области и действует до тех пор, пока стороны не заключат новый договор, но не более **трех лет** (ст. 43 ТК РФ).

Раздел 2. УСЛОВИЯ НАЙМА И УВОЛЬНЕНИЯ

2.1 Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу должны быть оформлены заключением письменного трудового договора.

2.2 Прием специалистов может быть произведен на конкурсной основе. В этом случае положение о конкурсе должно быть утверждено Работодателем совместно с профсоюзным комитетом.

2.3 Условия трудового договора не могут ухудшить положение работника по сравнению с нормами трудового законодательства и настоящего коллективного договора.

2.4 Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, должностными обязанностями.

2.5 Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, сокращением численности и штата, Работодатель рассматривает с участием профсоюзного комитета.

2.6 Работодатель обязуется не позднее, чем за 2 месяца представлять профсоюзному комитету проекты приказов о сокращении численности и штата работников и не менее чем за 3 месяца информацию профсоюзному органу и органам занятости при массовых увольнениях (ст. 180 ТК РФ)

2.7 Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют работники:

- проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- предпенсионного возраста (пять или менее лет до пенсии);
- одинокие матери, имеющие детей до 16 лет;
- сотрудники, имеющие звания и государственные награды в данной сфере

2.8 Работникам, попавшим под сокращение, предоставляется в течение рабочего дня время (не менее 4-х часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА.

3.1.В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Псковской области от 07.10.2010 № 1006-оз «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», постановлением Администрации Псковской области от 19.10.2010 № 389 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Приказа Государственного комитета Псковской области по культуре от 11.03.2013 года №108 «Об утверждении плана мероприятий по реализации и обеспечению исполнения распоряжения администрации области от 30.01.2013

года №17-р «О мерах по совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях области на 2013 -2018 годы» и распоряжения от 28.02 2012 года №48-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Псковской области», Уставом ГБУК «ПОЦНТ», оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда, должностного оклада.

Размер поощрительных выплат (стимулирующие выплаты, материальная помощь и т.д.), а также соотношение их размеров между отдельными категориями работников определяются Работодателем и профсоюзным комитетом в соответствии с «Положением о об оплате труда работников ГБУК «ПОЦНТ» (Приложение №1) и «Положением о стимулировании работников ГБУК «ПОЦНТ» (Приложение №2),

3.2 За счет средств, получаемых от платных услуг, производятся также выплаты социального характера:

- выплаты пособий на рождение ребенка (сверх установленных законом);
- выплаты пособий на погребение родственников, (сверх установленных законом);
- приобретение подарков в связи с юбилеем сотрудников, а также к праздникам;
- оплата других видов социального характера;
- материальная помощь на лечение в отпуске;

Размер выплат определяется Работодателем по согласованию с профкомом исходя из имеющихся возможностей.

3.3 Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц - 07 и 20 числа.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОХРАНА ТРУДА

4.1 Трудовой распорядок в организации устанавливается «Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГБУК «ПОЦНТ» (Приложение №3).

4.2 Стороны договорились, что в выходные дни работники ГБУК «ПОЦНТ» могут быть вызваны на работу для решения неотложных задач, входящих в круг обязанностей данного работника, с оплатой труда согласно Трудовому Кодексу РФ или предоставление другого дня отдыха.

4.3 Работодатель несет полную ответственность по обязанностям обеспечения безопасных условий и охраны труда, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, приоритетными из которых на ближайшее время являются:

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- соблюдение режима труда и отдыха;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

Работодатель по каждому несчастному случаю создает комиссию по расследованию причин несчастного случая на производстве.

Работодатель несет ответственность за вред, причиненный здоровью работника травмой при исполнении им трудовых обязанностей или профессиональным заболеванием.

Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в Фонд обязательного медицинского страхования и на обязательное медицинское страхование с оформлением страховых полисов на каждого работника.

4.4. Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- выполнять требования инструкций по охране труда;
- своевременно проходить инструктаж и проверку знаний по охране труда.

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Стороны договорились утверждать график ежегодных отпусков за 2 недели до нового года (ст. 123 ТК РФ) и доводить его до сведения всех работающих.

5.2. Установить ежегодно оплачиваемые дополнительные отпуска за работу с ненормированными рабочими днями и напряженный характер труда в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Работодатель предоставляет сверх других отпусков, гарантированных работнику законами и суммирует с минимальным отпуском в 28 календарный дней.

В соответствии со ст.118 Трудового кодекса РФ установить ежегодно оплачиваемые дополнительные отпуска за работу с ненормированным рабочим днем и напряженным характером труда:

В соответствии со ст.119 Трудового кодекса РФ установить ежегодно оплачиваемые дополнительные отпуска за работу с ненормированным рабочим днем в размере 3-х календарных дней:

заместителю директора, главному бухгалтеру, заведующим отделами, заведующим секторами, главным специалистам, специалистам, методистам, бухгалтерам, водителю автомобиля.

Первый раз дополнительный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется после 1 года работы в ГБУК «ПОЦНТ».

5.3 Работники имеют право на беспрепятственное получение краткосрочного оплачиваемого отпуска (помимо случаев, предусмотренных законами) в связи:

- а). со свадьбой самого работника – 3 календарных дня;
- б). со свадьбой его детей – 2 календарных дня;
- в). со смертью близких родственников – 3 календарных дня;

5.4 Продолжительность ежегодного отпуска совместителей устанавливается в 28 календарных дней.

5.5. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по решению директора ГБУК «ПОЦНТ» с соблюдением ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 6. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ И УСЛОВИЯ ТРУДА

6.1 Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд и на обязательное медицинское страхование, оформлять страховые полисы на каждого работника.

Раздел 7. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

7.1 Оперативный контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Работодателем и профсоюзным комитетом.

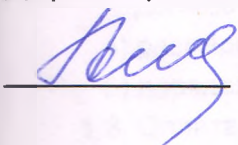
7.2 Проверку выполнения Коллективного договора стороны осуществляют один раз в год на общем собрании трудового коллектива.

7.3 Разделы Коллективного договора в ходе его реализации могут изменяться или дополняться в соответствии с изменениями законодательных актов и норм Российской Федерации, дополнениями, внесенными общим собранием трудового коллектива.

Коллективный договор подписали:

Работодатель

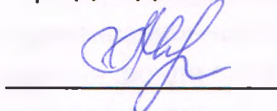
Директор ГБУК «ПОЦНТ»



Л.В. Федорова

По поручению коллектива
ГБУК «ПОЦНТ»

Председатель профкома



Л.А. Чечельницкая