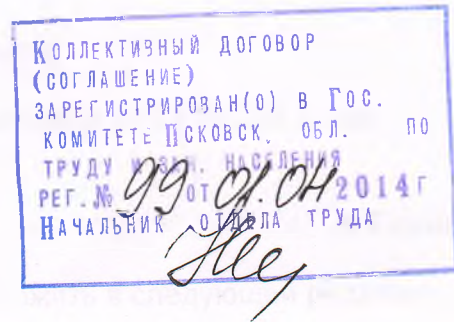


Государственное бюджетное
учреждение культуры
«ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»
ПРОТОКОЛ
№ 1
«09» января 2014



г. Псков

заседания трудового коллектива Государственного
бюджетного учреждения культуры
«Псковский областной центр народного творчества» ГБУК «ПОЦНТ»

На собрании присутствовало - 28 человек

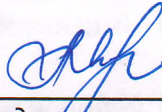
Слушали: Директора ГБУК «ПОЦНТ» ФЕДОРОВУ Ларису Викторовну и заместителя директора – председателя профсоюзного комитета – ЧЕЧЕЛЬНИЦКУЮ Лидию Александровну – об изменениях, вносимых в раздел 3. «Оплата труда» и об изменении раздела 4 Коллективного договора от 01.09.2013 года

Голосовали: за - 28 человек
против - нет

ПОСТАНОВИЛИ:


- Принять изменения, вносимые в раздел 3. «Оплата труда» коллективного договора от 01.09.2009 г. Государственного бюджетного учреждения культуры «Псковский областной центр народного творчества» ГБУК «ПОЦНТ» в части даты выдачи заработной платы.
- Принять изменение раздела 4 коллективного договора от 01.09.2009 г. Государственного бюджетного учреждения культуры «Псковский областной центр народного творчества» ГБУК «ПОЦНТ»
- Ходатайствовать перед Главным государственным Управлением социального развития и труда Псковской области о регистрации данных изменений.

Председатель профкома


подпись

Л.А. Чечельницкая
(расшифровка подписи)

Секретарь –


подпись

О.В. Шелогаева
(расшифровка подписи)

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Коллективный договор от 01.09.2013 года

09.01.2014 г

г. Псков

1. Пункт 3.3. Раздела 3. «ОПЛАТА ТРУДА» изложить в следующей редакции:

Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц - 10 и 25 числа.

2. Раздел 4. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОХРАНА ТРУДА» изложить в следующей редакции:

4.1. Трудовой распорядок в организации устанавливается «Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГБУК «ПОЦНТ».

4.2. Стороны договорились, что в выходные дни работники ГБУК «ПОЦНТ» могут быть вызваны на работу для решения неотложных задач, входящих в круг обязанностей данного работника, с оплатой труда согласно Трудовому Кодексу РФ или предоставление другого дня отдыха.

4.3. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведе-

детельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

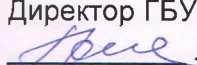
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;


- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

4.4. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Изменения вносимые в коллективный договор подписали:

Директор ГБУК «ПОЦНТ»
 Л.В. Федорова

По поручению коллектива ГБУК «ПОЦНТ»
Председатель профкома
 Л.А. Чечельницкая

Государственное бюджетное
учреждение культуры
«ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»
№ 1
от 09.01.2014
г. ПСКОВ

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУК «ПОЦНТ»

Л.В. Федорова

« 09 » _____ 2014 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

бесплатной выдачи водителю легкого автомобиля (в должностные обязанности которого ремонтные работы не входят) сертифицированных средств индивидуальной защиты на рабочем месте в ГБУК «ПОЦНТ» в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам автомобильного транспорта и шоссейных дорог занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.06.2009 N 357н.(1.п.2 Приложение N1):

№№ п/п	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи в год
1	2	3	4
	Водитель легкового автотранспорта	- перчатки хлопчатобумажные или перчатки трикотажные с полимерным покрытием	6 пар на 1 год
		- костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 дежурный
		-жилет сигнальный 2 класса защиты	1 на год

Государственное бюджетное
учреждение культуры
«ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»
№ 2
от 09.01.2014
г. ПСКОВ

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУК «ПОЦНТ»

Л.В. Федорова

« 09 » 01 2014 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

бесплатной выдачи уборщику производственных и служебных помещений сертифицированных средств индивидуальной защиты на рабочем месте в ГБУК «ПОЦНТ» в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 октября 2008 г. № 541н. (п. 84 Приложения к приказу), а также в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н):

№№ п/п	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи в год
1	2	3	4
	Уборщик	халат х/б или халат из смешанных тканей	1 ед. на 1 год
		перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 1 год
		При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:	
		- перчатки резиновые	2 пары на 1 год
		- сапоги резиновые	1 пара на 1 год
		- мыло для мытья рук	200 г на 1 месяц или жидкие моющие средства - 250 мл на 1 месяц в том числе: для мытья рук

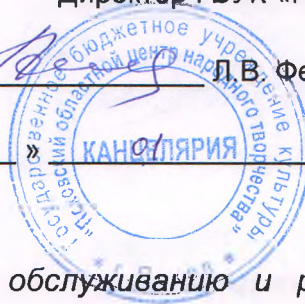
Государственное бюджетное
учреждение культуры
«ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»
№3
от 14.01.2014
г. ПСКОВ

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУК «ПОЦНТ»

Л. В. Федорова

« 09 » 2014 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

бесплатной выдачи *рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий* сертифицированных средств индивидуальной защиты на рабочем месте в ГБУК «ПОЦНТ» в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам деревообрабатывающего производства, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 8 декабря 1997 г. N 61 (п. 129 Приложение N 6), а также в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н):

№№ п/п	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи в год
1	2	3	4
	<i>При выполнении плотницких работ</i>		
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Фартук хлопчатобумажный	2 ед. на 1 год
		Рукавицы комбинированные - Мыло	4 пары на 1 год 200 г на 1 месяц или жидкие моющие средства - 250 мл на 1 месяц в том числе: для мытья рук